

## BUỔI 4 — GIỮ LỬA LÒNG

Ở Trong Đấng Christ và Dẫn Người Khác Đến Với Ngài (John 15:1–8, Revelation 2:1–5, 2 Timothy 4:6–8)

**Đại Ý:** Người hầu việc Chúa không chỉ phục vụ cho Chúa, nhưng yêu Chúa, sống gần Chúa, và trung tín đi con đường hầu việc Ngài cho đến cuối cùng.

**PHÂN MỞ ĐẦU:** Có nhiều người bắt đầu rất mạnh mẽ. Nhưng không phải ai cũng kết thúc mạnh mẽ.

Điều làm Hội Thánh buồn nhất không phải:

- thiếu người có tài năng và khả năng
- mà không đủ người đứng lên dẫn thân
- và những người từng yêu Chúa nhưng nguội dần, từ chức và rút lui

### 1. HẦU VIỆC CHÚA LÀ ĐẶC ÂN CỦA MỌI CON CÁI CHÚA (Ê-phê-sô 2:10)

Hầu việc Chúa không chỉ dành cho mục sư hay lãnh đạo, nhưng là sự kêu gọi dành cho mọi tín hữu. Đức Chúa Trời cứu chúng ta không chỉ để nhận lãnh, nhưng để phục vụ và gây dựng thân thể Đấng Christ.

**Ê-phê-sô 2:10** — "Chúng ta là việc Ngài làm ra... để làm việc lành mà Đức Chúa Trời đã sắm sẵn cho chúng ta."

Một Hội Thánh khỏe mạnh là nơi mỗi người đều tìm thấy niềm vui và đặc ân được phục vụ. *What Is My Ministry and Calling?*

**Câu hỏi:** Điều gì làm cho ACE không muốn dẫn thân hầu việc Chúa (vào công việc Chúa)?

### 2. HẦU VIỆC CHÚA KHÔNG THỂ THAY THẾ MỐI QUAN HỆ VỚI CHÚA

Giăng 15:4–5 "Ta là gốc nho, các ngươi là nhánh"

Điều nguy hiểm nhất trong chức vụ không phải là làm ít, nhưng là **bận rộn cho Chúa mà xa cách Chúa**.

Mathê phục vụ Chúa, Ma-ri ngồi dưới chân Chúa. Cả hai đều cần thiết, nhưng Chúa phán Ma-ri đã chọn phần tốt hơn (Lu-ca 10:38–42).

Một người lãnh đạo không thể cho Hội Thánh điều mình không có:

- Không thể dẫn người khác đến gần Chúa nếu chính mình xa Chúa.
- Không thể nuôi dưỡng người khác bằng Lời Chúa nếu chính mình không được Lời Chúa nuôi dưỡng.
- Không thể phục vụ lâu dài nếu không được Chúa tiếp tục đổ đầy.

Chức vụ không thay thế được mối tương giao với Chúa. **Làm thế nào để ở trong Đấng Christ?**

- **Qua Lời Chúa** (Thi Thiên 1:2–3): Đọc, suy gẫm và áp dụng Lời Chúa mỗi ngày.
- **Tương giao với Chúa** (Lu-ca 5:16): Ở riêng với Chúa, cầu nguyện, tĩnh nguyện, thảnh thơi, nghe nhạc thánh, thờ phượng, để TL chạm lòng,
- **Qua sự vâng phục** làm theo. Ước ao với Chúa.

**Suy gẫm:** Tôi đang dành nhiều thời gian cho công việc Chúa hay cho chính Chúa?

### 3. ĐỪNG ĐỂ SỰ HẦU VIỆC CHÚA TRỞ THÀNH THÓI QUEN (Khải Huyền 2:1–5)

Hội Thánh Ê-phê-sô: đứng giáo lý, làm việc chăm chỉ, kiên trì. Nhưng mất tình yêu ban đầu. Đây là một nguy cơ cho người phục vụ lâu năm. Việc Chúa vẫn làm - Nhưng nguội lạnh - không còn yêu Chúa như trước nữa.

**Discuss:** Điều gì làm cho một người đang yêu Chúa lại nguội dần?

### 4. GIỮ TÂM LÒNG TRUNG TÍN VÀ HĂNG SAY (Rô-ma 12:11; Ga-la-ti 6:9)

"Hãy siêng năng... có lòng sốt sắng; phải hầu việc Chúa" (Rô-ma 12:11)

Nguy cơ lớn nhất của người hầu việc Chúa lâu năm không phải là bỏ cuộc, nhưng là **nguội lạnh**. Vẫn phục vụ, vẫn hiện diện, nhưng không còn niềm vui và sự hăng say ban đầu.

Phao-lô nhắc nhở: "Chớ mệt nhọc về sự làm lành." (Ga-la-ti 6:9)

Trung tín không chỉ là tiếp tục làm việc, nhưng là tiếp tục phục vụ với tấm lòng yêu mến Chúa.

### Tự xét mình:

- Tôi còn yêu Chúa như trước không?
- Tôi còn vui khi phục vụ không?
- Tôi đang phục vụ vì trách nhiệm hay vì lòng biết ơn Chúa?

Hội Thánh cần những người không chỉ trung tín ở lại, nhưng còn giữ lòng nóng cháy cho Chúa.

**Discuss:** Điều gì làm cho chúng ta mất đi lòng hăng hái trong sự hầu việc Chúa?

## 5. HỌC CÁCH NGHỈ NGƠI TRONG CHÚA (Mark 6:31)

Ngay cả Chúa Giê-xu cũng bảo các môn đồ: "Hãy đi nghỉ ngơi."

Nhiều người kiệt sức không phải vì làm quá nhiều. Mà vì làm quá lâu mà không được cơ hội phục hồi.

Những dấu hiệu cảnh báo:

- dễ cáu gắt,
- mất niềm vui,
- chỉ trích nhiều hơn,
- không còn yêu người khác.

HT cần suy nghĩ đến sabbatical cho mục sư. Ban chấp hành và ban ngành cần giới hạn nhiệm kỳ.

## 6. GIỮ TẤM LÒNG MỀM MẠI (Êbêrê 3:13)

Qua năm tháng: tổn thương, thất vọng, xung đột, có thể làm lòng chúng ta chán nản và cứng lại.

Người lãnh đạo trưởng thành không chỉ giữ giáo lý đúng. Mà cậy ơn Chúa giữ tấm lòng mình mềm mại trước Chúa.

## 7. KẾT THÚC TỐT ĐẸP

*"Ta đã đánh trận tốt lành" (2 Timothy 4:7).*

Mục tiêu không phải:

- bắt đầu mạnh mẽ
- nổi tiếng, có ảnh hưởng.

Mục tiêu là:

- trung tín cho đến cuối cùng.

Một ngày kia:

- mọi chức vụ sẽ kết thúc.
- Mọi vị trí, công việc, vai trò sẽ qua đi.

Điều còn lại là:

Ta có bước đi với Chúa cách trung tín hay không?

## CASE STUDY

Có 2 người phục vụ Chúa hơn 20 năm. Ban đầu rất yêu Chúa và nhiệt thành. Dần dần...

một người thì...

- mệt mỏi, thất vọng, cay đắng, mất niềm vui.
- người ấy vẫn làm việc. Nhưng không còn gần Chúa.

người kia thì không muốn làm gì hết nữa...

- không muốn vô ban chấp sự dù rất có khả năng
- không muốn vô ban lãnh đạo ban ngành
- xin nghỉ công việc mình đang làm.

### Thảo luận

Điều gì đã xảy ra?

Những dấu hiệu cảnh báo nào xuất hiện?

Làm sao ngăn ngừa điều này?

Điều gì đang nuôi dưỡng đời sống thuộc linh và lòng hăng hái của chúng ta cho vương quốc Ngài?

## KẾT LUẬN TOÀN KHÓA

Người lãnh đạo khỏe mạnh là người:

- Yêu Chúa Giê-xu.
- Yêu con người.
- Khiêm nhường và gây dựng.
- Chủ động và có trách nhiệm.
- Ở trong Đấng Christ và trung tín đến cuối cùng.

Một Hội Thánh khỏe mạnh không được xây dựng bởi những người hoàn hảo.

Nhưng bởi những người đang ngày càng giống Chúa Giê-xu hơn mỗi ngày và trung tín hầu việc Ngài cho đến cuối cùng.

## SESSION 4 — KEEP THE FIRE BURNING

Abiding in Christ and Leading Others to Him  
(John 15:1–8, Revelation 2:1–5, 2 Timothy 4:6–8)

**Main Idea:** A servant of God does not merely serve God, but loves God, lives close to God, and faithfully walks the path of serving Him until the very end.

Many people start strong, but not everyone finishes strong.

What saddens the church the most is not:

- a lack of talented and capable people,
- but a lack of people willing to step up and serve,
- and those who once loved the Lord but gradually grew cold, resigned, and withdrew.

### 1. SERVING GOD IS THE PRIVILEGE OF EVERY BELIEVER (Ephesians 2:10)

Serving God is not only for pastors or leaders; it is a calling for every believer. God saved us not merely to receive blessings, but to serve Him and build up the body of Christ.

**Ephesians 2:10** — “For we are His workmanship... created in Christ Jesus for good works, which God prepared beforehand that we should walk in them.”

A healthy church is a church where every believer discovers the joy and privilege of serving.

What Is My Ministry and Calling?

**Discussion:** What keeps us from stepping forward to serve God and engage in His work?

### 2. SERVING GOD CANNOT REPLACE A RELATIONSHIP WITH GOD

*John 15:4–5* — “I am the vine; you are the branches.”

The greatest danger in ministry is not doing too little, but being busy for God while growing distant from God.

Martha served the Lord; Mary sat at His feet. Both were necessary, but Jesus said Mary had chosen the better portion (Luke 10:38–42).

A leader cannot give the church what he does not possess:

- We cannot lead others closer to God if we ourselves are far from Him.
- We cannot nourish others with God’s Word if we are not being nourished by it ourselves.
- We cannot serve faithfully for the long term unless Christ continually fills us.
- Ministry cannot replace fellowship with God.

How do we abide in Christ?

- Through God’s Word (Psalm 1:2–3): Read, meditate on, and apply Scripture daily.
- Through fellowship with God (Luke 5:16): Spend time alone with Him through prayer, devotion, quiet reflection, worship, sacred music, and allowing the Holy Spirit to speak to our hearts.
- Through obedience: Following His will and cultivating a growing desire for Him.

**Reflection:** Am I spending more time doing God’s work or spending time with God Himself?

### 3. DO NOT LET MINISTRY BECOME A ROUTINE (Rev 2:1–5)

The church at Ephesus had sound doctrine, worked hard, and persevered. *Yet they had lost their first love.*

This is a danger for long-time servants of God.

- The work continues.
- The ministry continues.
- But the heart grows cold.
- Love for Christ is no longer what it once was.

**Discussion:** What causes someone who once loved the Lord deeply to gradually grow cold?

### 4. MAINTAIN FAITHFULNESS AND ZEAL (Romans 12:11; Galatians 6:9)

*“Be diligent... fervent in spirit, serving the Lord.”*  
(Romans 12:11)

The greatest danger for a long-time servant of God is not quitting, but growing cold.

- Still serving. Still present.
- But no longer possessing the joy and enthusiasm they once had.

*Paul reminds us: "Let us not grow weary in doing good." (Galatians 6:9)*

Faithfulness is not merely continuing the work; it is continuing to serve with a heart that loves God.

#### **Personal Evaluation:**

- Do I still love the Lord as I once did?
- Do I still find joy in serving?
- Am I serving out of obligation or out of gratitude to God?

The church needs people who are not only faithful to remain, but who continue to burn with passion for the Lord.

**Discussion:** What can cause us to lose our zeal in serving God?

#### **5. LEARN TO REST IN THE LORD (Mrk 6:31)**

Even Jesus told His disciples:

*"Come away by yourselves... and rest a while."*

Many people burn out not because they do too much, but because they serve too long without opportunities for renewal. Warning signs:

- irritability,
- loss of joy,
- increased criticism,
- diminished love for people.

The church should consider sabbaticals for pastors. Church boards and ministry leaders should also consider term limits.

#### **6. KEEP A SOFT HEART (Hebrews 3:13)**

Over time, hurt, disappointment, and conflict can cause our hearts to become discouraged and hardened.

A mature leader not only maintains sound doctrine, but also depends on God's grace to keep his heart soft before the Lord.

#### **7. FINISH WELL**

*"I have fought the good fight." (2 Timothy 4:7)*

The goal is not:

- to start strong,
- to become famous or influential.

The goal is:

- to remain faithful until the end.

One day:

- every ministry will end,
- every position, responsibility, and role will pass away.

What will remain is this:

Did we walk faithfully with the Lord?

#### **CASE STUDY**

Two believers served the Lord faithfully for more than twenty years. In the beginning, both loved the Lord deeply and served with great passion. Over time...

**One became:** tired, discouraged, bitter, and lost his joy. He continued working, but was no longer close to the Lord.

**The other** no longer wanted to serve at all...

- He asked to step down from his current responsibilities - declined opportunities to serve as a deacon and refused any leadership roles in ministry.

#### **Discussion:**

- What happened?
- What warning signs appeared?
- How could this have been prevented?
- What is currently nourishing our spiritual lives and sustaining our passion for God's kingdom?

#### **COURSE CONCLUSION**

A healthy leader is one who:

- Loves Jesus Christ.
- Loves people.
- Is humble and builds others up.
- Is proactive and responsible.
- Abides in Christ and remains faithful until the end.

A healthy church is not built by perfect people. It is built by people who are becoming more like Jesus every day and who faithfully serve Him until the very end.