

BUỔI 3 — CAN ĐẢM ĐỨNG LÊN

(Từ Tham Gia Đến Gánh Trách Nhiệm)

Công Vụ 6:1–7, Nêh 2:17–18, Ê-phê-sô 4:11–16

ĐẠI Ý - Người lãnh đạo thuộc linh trưởng thành không chỉ phục vụ khi được giao việc, nhưng chủ động cùng gánh vác trách nhiệm chăm sóc và gây dựng Hội Thánh với mục sư và các lãnh đạo khác.

MỞ ĐẦU: Một Hội Thánh khỏe mạnh không thể được xây dựng bởi một người. Ngay cả Chúa Giê-xu cũng có mười hai môn đồ. Ngay cả các Sứ Đồ cũng phải chia sẻ trách nhiệm cho những người khác (Công 6).

Khi Hội Thánh Phát Triển, Nhu Cầu Phục Vụ Gia Tăng

- Tiếp đón và kết nối với người mới
- Quan tâm, cầu nguyện, thăm viếng, chăm sóc và nâng đỡ tâm linh tín hữu
- Giải quyết xung đột, gây dựng sự hiệp một
- Truyền giáo và tiếp cận cộng đồng
- Chăm sóc và theo dõi người mới tin Chúa
- Gây dựng và hướng dẫn thế hệ kế tiếp (EM, children)
- Dạy Kinh Thánh và giáo dục Cơ Đốc
- Tổ chức và hướng dẫn các lớp học hằng tuần
- Môn đồ hóa và đồng hành
- Huấn luyện và phát triển nhân sự
- Hỗ trợ, điều phối và cố vấn các ban ngành
- Tổ chức các chương trình và sinh hoạt HT
- Giảng dạy và chia sẻ Lời Chúa

Chúa không kêu gọi một người làm mọi việc. Một Hội Thánh khỏe mạnh không thể chỉ dựa vào một vài người gánh vác, Hội Thánh sẽ bị giới hạn, nhưng cần nhiều con cái Chúa cùng chung tay gánh vác để thân thể Đấng Christ được gây dựng và phát triển. (Ê-phê-sô 4:11–16)

1. CHÚA KÊU GỌI NGƯỜI LÃNH ĐẠO GÁNH VÁC CÙNG NHAU (Công Vụ 6:1–7)

Khi Hội Thánh đầu tiên phát triển, các Sứ Đồ nhận ra rằng họ không thể tự mình giải quyết mọi nhu cầu. Họ không phớt lờ vấn đề. Họ cũng không ôm hết mọi việc. Họ huy động thêm những người trưởng thành thuộc linh để cùng phục vụ.

Một trong những dấu hiệu của người phục vụ trưởng thành là:

- Từ chỗ hỏi: "Ai sẽ làm?"
- Đến chỗ hỏi: "Tôi có thể giúp gì?"
- Người phục vụ trưởng thành không đứng bên ngoài quan sát.
- Họ bước vào gánh vác.

Câu hỏi suy gẫm: Tôi đang giúp giảm gánh nặng cho người khác hay đang làm tăng gánh nặng cho anh em mình?

2. CHỦ ĐỘNG GIÚP HÒA GIẢI VÀ BẢO VỆ SỰ HIỆP MỘT (Ma-thi-ơ 5:9)

"Phước cho những kẻ làm cho người hòa thuận."

Một trong những nhu cầu lớn nhất trong Hội Thánh là những người có thể giúp đem lại sự hòa giải.

Nhiều xung đột kéo dài vì:

- không ai can thiệp,
- không ai lắng nghe cả hai phía,
- không ai giúp hàn gắn.

Khi có căng thẳng trong Hội Thánh, người lãnh đạo không nên:

- đổ thêm dầu vào lửa,
- đứng về phe mình thích,
- nghe chuyện rồi truyền lại.

Người lãnh đạo trưởng thành:

- lắng nghe,
- cầu nguyện,
- tìm hiểu sự thật,
- giúp hai bên nói chuyện với nhau,
- hướng mọi người trở lại với tình yêu và sự hiệp một trong Đấng Christ.

Không phải mọi xung đột đều cần mục sư giải quyết. Nhiều xung đột có thể được ngăn chặn từ sớm bởi các trưởng ban, chấp sự và các lãnh đạo thuộc linh trưởng thành.

3. GIÚP ĐIỀU PHỐI VÀ TỔ CHỨC CÔNG VIỆC CHÚA

"Nhưng mọi sự đều nên làm cho phải phép và theo thứ tự" (I Cô-rinh-tô 14:40)

Nhiều người nghĩ lãnh đạo chỉ là hướng dẫn Kinh Thánh hay các buổi cầu nguyện. Nhưng lãnh đạo

còn là giúp công việc Chúa được thực hiện cách có tổ chức.

Người lãnh đạo trưởng thành:

- biết lập kế hoạch,
- biết phối hợp,
- biết giao tiếp,
- biết theo dõi công việc,
- biết kết nối các ban ngành.
- Ý thức về công việc chung.

Khi các lãnh đạo cùng gánh vác:

- chương trình được chuẩn bị tốt hơn,
- mục sư có thêm thời gian cầu nguyện, giảng dạy, soạn các bài học và huấn luyện.
- Hội Thánh phát triển lành mạnh hơn.

Mỗi người nên hỏi: "Tôi có thể giúp tổ chức và hỗ trợ công việc Chúa ở đâu?"

4. CHỦ ĐỘNG THĂM VIẾNG VÀ CHĂM SÓC CON CÁI CHÚA

- **Ga-la-ti 6:2** *"Hãy mang lấy gánh nặng cho nhau, như vậy anh em sẽ làm trọn luật pháp của Đấng Christ."* Chăm sóc người đau yếu, nản lòng, hay đang gặp khó khăn là trách nhiệm của toàn thân thể Đấng Christ, đặc biệt là những người lãnh đạo thuộc linh.
- **Hê-bơ-rơ 10:24–25** - *"Ai nấy hãy coi sóc nhau để khuyến khích về lòng yêu thương và việc tốt lành..."* Người lãnh đạo không chỉ lo công việc nhưng phải "coi sóc nhau" – quan tâm, khích lệ và nâng đỡ người khác trong đời sống thuộc linh.
- **I Tê-sa-lô-ni-ca 5:14** - *"Hãy... yên ủi người ngã lòng, nâng đỡ kẻ yếu đuối..."* Đây là bức tranh rất thực tế về công tác chăm sóc mục vụ hằng ngày trong Hội Thánh.

Chăm sóc Hội Thánh không chỉ là công việc của mục sư. Đó là trách nhiệm của mọi người lãnh đạo thuộc linh.

Có những người:

- đau yếu, nản lòng, vắng nhóm,
- gặp khủng hoảng gia đình.

Nhiều khi họ cần một cuộc điện thoại.

- Một tin nhắn.
- Một lần ghé thăm.
- Một lời cầu nguyện.

Một Hội Thánh yêu thương không chỉ xuất hiện vào Chúa Nhật. Hội Thánh yêu thương hiện diện trong cuộc sống của nhau suốt tuần. *Người lãnh đạo trưởng thành không chờ mục sư phát hiện mọi nhu cầu. Họ chủ động chăm sóc người khác.*

5. ĐÓN TIẾP NGƯỜI MỚI VÀ MANG HỌ ĐẾN VỚI Đấng CHRIST (Lu-ca 15)

Người mới không chỉ cần được chào đón. Họ cần được yêu thương và đồng hành.

Nhiều Hội Thánh rất thân thiện với nhau nhưng chưa chắc thân thiện với người mới.

Người lãnh đạo trưởng thành chủ động:

- làm quen,
- ghi nhớ tên,
- giới thiệu với người khác,
- liên lạc sau khi nhóm,
- mời tham gia sinh hoạt,
- chia sẻ Phúc Âm,
- giúp họ kết nối với Hội Thánh.

Mỗi người mới bước vào cửa Hội Thánh đều là một linh hồn quý giá mà Chúa đem đến. Nếu chúng ta không chủ động tiếp cận, họ có thể biến mất chỉ sau vài tuần.

Suy gẫm: Hãy thử đặt mình vào vị trí một người mới đến Hội Thánh. Nếu chỉ có mục sư chào hỏi còn không ai khác quan tâm, kết nối hay đồng hành, liệu bạn có muốn quay lại không? Nếu không ai dành thời gian giải thích về Chúa Giê-xu và đức tin Cơ Đốc, liệu bạn có gắn bó với Hội Thánh không?

Chăm sóc, tiếp đón, làm chứng và giúp người mới lớn lên trong đức tin không chỉ là trách nhiệm của mục sư, mà là trách nhiệm của mọi người lãnh đạo và toàn thể Hội Thánh.

CASE STUDY

Một Hội Thánh có mục sư rất bận rộn. Mục sư phải:

- giải quyết xung đột,
- thăm viếng,
- tổ chức chương trình,
- chăm sóc người mới,
- theo dõi các ban ngành.

Trong khi đó nhiều lãnh đạo trung tín nhưng chủ yếu chỉ lo phần việc riêng của mình.

Kết quả:

- mục sư quá tải,
- nhiều nhu cầu bị bỏ sót,
- người mới ít được chăm sóc,
- các vấn đề kéo dài lâu hơn cần thiết.

CÂU HỎI THẢO LUẬN

1. Theo anh chị em, vấn đề chính trong tình huống này là gì?
2. Những trách nhiệm nào các lãnh đạo có thể chia sẻ cùng mục sư?
3. Điều gì khiến nhiều người ngại bước lên?
4. Hội Thánh chúng ta cần thay đổi điều gì để cùng gánh vác trách nhiệm?
5. Chúa đang kêu gọi cá nhân anh chị em bước lên ở lĩnh vực nào?

KẾT LUẬN

Chúa không kêu gọi một mục sư xây dựng Hội Thánh.

Chúa kêu gọi cả Hội Thánh cùng xây dựng Hội Thánh.

Người lãnh đạo trưởng thành:

- giúp giữ sự hiệp một,
- giúp giải quyết xung đột,
- giúp tổ chức công việc Chúa,
- giúp chăm sóc con cái Chúa,
- giúp đón tiếp và dẫn dắt người mới.

Khi mỗi người gánh lấy phần trách nhiệm của mình, Hội Thánh sẽ mạnh khỏe hơn, yêu thương hơn và hiệu quả hơn trong sứ mạng Chúa giao.

CÂU HỎI CÁ NHÂN

- Tôi đang làm nhẹ hay làm nặng gánh cho những người lãnh đạo khác?
- Tôi có đang chủ động chăm sóc con cái Chúa không?
- Tôi có đang giúp bảo vệ sự hiệp một của Hội Thánh không?
- Tôi có đang tìm kiếm và chăm sóc người mới không?
- Chúa đang kêu gọi tôi bước lên gánh vác điều gì?

SESSION 3 — COURAGE TO STEP UP

(From Participation to Ownership)

Acts 6:1–7, Neh 2:17–18, Eph 4:11–16

MAIN IDEA

A mature spiritual leader does not merely serve when assigned a task but proactively shares responsibility in caring for and building up the church alongside the pastor and other leaders.

INTRODUCTION: A healthy church cannot be built by one person alone.

Even Jesus had twelve disciples. Even the apostles had to share responsibility with others (Acts 6).

As the Church Grows, Ministry Needs Increase

- Welcoming and connecting with newcomers
- Caring for, praying with, visiting, encouraging, and supporting believers spiritually
- Resolving conflicts and promoting unity
- Evangelism and community outreach
- Following up with new believers
- Building and guiding the next generation (English Ministry and children)
- Teaching Scripture and Christian education
- Organizing and leading weekly classes
- Discipleship and mentoring
- Training and developing leaders
- Supporting, coordinating, and advising ministry departments
- Organizing church programs and activities
- Teaching and sharing God's Word

God does not call one person to do everything.

A healthy church cannot depend on only a few people carrying all the responsibility. Such a church will eventually be limited in its growth and effectiveness.

Instead, many believers must work together so that the Body of Christ may be built up and strengthened (Ephesians 4:11–16).

1. GOD CALLS LEADERS TO SHARE THE BURDEN TOGETHER (Acts 6:1–7)

As the early church grew, the apostles realized they could not personally meet every need.

They did not ignore the problem.

They also did not try to do everything themselves.

Instead, they mobilized spiritually mature believers to serve alongside them.

One mark of a mature servant is moving:

- From asking, “Who is going to do this?”
- To asking, “How can I help?”
- Mature servants do not stand outside and watch.
- They step in and help carry the load.

Reflection Question: Am I helping lighten the burden of others, or am I adding to the burden of my brothers and sisters?

2. TAKE INITIATIVE IN RECONCILIATION AND PROTECTING UNITY (Matthew 5:9)

“Blessed are the peacemakers.”

One of the greatest needs in any church is people who can help bring reconciliation.

Many conflicts continue because:

- no one intervenes,
- no one listens to both sides,
- no one helps restore relationships.

When tension arises in church, leaders should not:

- add fuel to the fire,
- choose sides based on personal preference,
- listen to gossip and pass it along.

Mature leaders:

- listen carefully,
- pray faithfully,
- seek the truth,
- help people talk with one another,
- point everyone back to love and unity in Christ.

Not every conflict needs to be handled by the pastor. Many conflicts can be prevented or resolved early by ministry leaders, deacons, and spiritually mature believers.

3. HELP COORDINATE AND ORGANIZE THE WORK OF GOD (1 Corinthians 14:40)

“But all things must be done properly and in an orderly manner.”

Many people think leadership is simply teaching the Bible or leading prayer meetings.

But leadership also involves helping God’s work function in an organized and effective way.

Mature leaders:

- know how to plan,
- know how to coordinate,
- know how to communicate,
- know how to follow through,
- know how to connect different ministries,
- understand the needs of the larger church body.

When leaders share responsibility:

- programs are better prepared,
- pastors have more time for prayer, preaching, lesson preparation, and leadership development,
- the church grows in a healthier way.

Every leader should ask:

“Where can I help organize and support the work of God?”

4. TAKE INITIATIVE IN VISITATION AND CARING FOR GOD’S PEOPLE (Galatians 6:2)

“Bear one another’s burdens, and thereby fulfill the law of Christ.”

Caring for those who are hurting, discouraged, or struggling is the responsibility of the entire Body of Christ, especially spiritual leaders.

Hebrews 10:24–25 “Let us consider how to stimulate one another to love and good deeds...”

Leaders are not only responsible for tasks. They are called to “watch over one another”—to encourage, strengthen, and support others spiritually.

1 Thessalonians 5:14 “Encourage the fainthearted, help the weak...”

This paints a very practical picture of everyday pastoral care within the church.

Church care is not the pastor’s responsibility alone.

It is the responsibility of every spiritual leader.

There are people who are:

- sick,
- discouraged,
- absent from church,
- facing family crises.

Often they simply need:

- a phone call,
- a text message,
- a visit,
- a prayer.

A loving church does not exist only on Sundays.

A loving church is present in one another’s lives throughout the week.

Mature leaders do not wait for the pastor to discover every need.

They proactively care for others.

5. WELCOME NEWCOMERS AND LEAD THEM TO CHRIST (Luke 15)

New people need more than a friendly greeting.

They need love, guidance, and meaningful relationships.

Many churches are friendly with one another but are not necessarily friendly to newcomers.

Mature leaders take the initiative to:

- introduce themselves,
- remember names,

- connect newcomers with others,
- follow up after services,
- invite them into church activities,
- share the Gospel,
- help them become connected to the church family.

Every person who walks through the church doors is a precious soul whom God has brought.

If we do not intentionally reach out to them, they may disappear within a few weeks.

REFLECTION

Put yourself in the shoes of a newcomer.

If only the pastor greeted you and no one else showed interest, built a relationship, or walked alongside you, would you want to return?

If no one took time to explain who Jesus is or what Christians believe, would you become committed to the church?

Caring for newcomers, welcoming them, sharing the Gospel, and helping them grow in faith is not only the pastor's responsibility.

It is the responsibility of every leader and the entire church.

CASE STUDY

A church has a very busy pastor.

The pastor is responsible for:

- resolving conflicts,
- visitation,
- organizing programs,
- caring for newcomers,
- overseeing ministry departments.

Meanwhile, many faithful leaders focus primarily on their own assigned responsibilities.

The Result

- the pastor becomes overloaded,
- many needs go unnoticed,

- newcomers receive little follow-up,
- problems linger longer than necessary.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What do you think is the main issue in this situation?
2. Which responsibilities could leaders share with the pastor?
3. What keeps many people from stepping up?
4. What changes does our church need to make in order to share responsibility more effectively?
5. In what area is God calling you personally to step up?

CONCLUSION

God did not call one pastor to build the church.

God called the entire church to build the church together.

Mature leaders:

- help preserve unity,
- help resolve conflicts,
- help organize the work of God,
- help care for God's people,
- help welcome and guide newcomers.

When each person takes responsibility for their part, the church becomes healthier, more loving, and more effective in fulfilling the mission God has given.

PERSONAL REFLECTION QUESTIONS

- Am I making life easier or harder for other leaders?
- Am I proactively caring for God's people?
- Am I helping protect the unity of the church?
- Am I intentionally seeking and caring for newcomers?
- What responsibility is God calling me to step up and embrace?