

BUỔI 2 — XÂY DỰNG MÀ KHÔNG PHÁ VỠ

(Phục Vụ Với Sự Khiêm Nhường & Gây Dựng)
Ê-phê-sô 4:1–3, 15–16, Gal 6:1–2, Phi-líp 2:1–5

Đại ý: Người lãnh đạo phục vụ không chỉ xây dựng công việc Chúa, nhưng còn phải xây dựng những con người Chúa yêu.

Mục tiêu: giúp người phục vụ nhận ra...

- Trưởng thành thuộc linh không chỉ là bận rộn phục vụ.
- Chúng ta có thể đúng, nhưng chưa chắc đã gây dựng.
- Phục vụ lâu năm chưa chắc đã khiêm nhường.
- Xây dựng chương trình nhưng đừng làm tổn thương Hội Thánh.
- Hội Thánh mạnh khi biết yêu thương, tin cậy và gây dựng nhau.

Mở đầu: Trong nhiều Hội Thánh, vấn đề lớn nhất không phải là thiếu người phục vụ.

Vấn đề lớn nhất thường là:

- thiếu tin cậy (lack of trust)
- thiếu giao tiếp (lack of communication)
- thiếu sự khiêm nhường (lack of humility)
- chương trình nghị sự riêng (personal agenda)
- mối quan hệ bị tổn thương (hurt relationships)

Nhiều người không rời bỏ sự phục vụ vì công việc quá nặng. *Họ rời bỏ vì quá mệt mỏi với xung đột, lời nói, sự nghi ngờ và những căng thẳng kéo dài.* Đau lòng hơn nữa là nhiều khi những điều đó xảy ra giữa những người cùng yêu Chúa. Chúa Giê-xu không chỉ quan tâm đến điều cần làm. Ngài cũng quan tâm cách chúng ta đối xử với nhau khi làm điều đó.

1. TẬP PHỤC VỤ TRONG KHIÊM NHƯỜNG

3 Chớ làm sự chi vì lòng tranh cạnh hoặc vì hư vinh, nhưng hãy khiêm nhường, coi người khác như tôn trọng hơn mình. 4 Mỗi người trong anh em chớ chăm về lợi riêng mình, nhưng phải chăm về lợi kẻ khác nữa. 5 Hãy có đồng một tâm tình như Đấng Christ đã có (Phi-Líp 2:3–5)

Mọi xung đột cuối cùng đều liên hệ đến cái tôi.

- Tôi muốn ý tôi được làm.
- Tôi nghĩ cách tôi là đúng nhất.

- Tôi không thích bị chỉnh sửa.
- Tôi khó chấp nhận người khác lãnh đạo.

Người lãnh đạo trưởng thành hiểu rằng:

- Không ai sở hữu công việc Chúa.
- Không ai sở hữu ban ngành.
- Không ai sở hữu Hội Thánh.
- Tất cả đều thuộc về Chúa Giê-xu Christ.

Nguy hiểm lớn nhất của người phục vụ lâu năm là bắt đầu đồng hóa công việc Chúa với chính mình (identify God's work with themselves).

Dần dần xuất hiện những suy nghĩ:

- Đây là ban ngành của tôi.
- Đây là công việc của tôi, nhà thờ của tôi.
- Đây là cách tôi đã làm nhiều năm.
- Người khác nên làm theo cách tôi.

Nhưng Hội Thánh không phải là sở hữu của bất cứ cá nhân nào. **Công Vụ 20:28: “Hội Thánh mà Ngài đã mua bằng chính huyết mình.”**

Dấu hiệu của sự khiêm nhường:

- Biết lắng nghe (listen)
- Có thể học từ người khác (teachable)
- Có thể nhận góp ý (open to feedback)
- Không cần kiểm soát mọi việc (control)
- Không chống đối thụ động (passive aggressive)
- Có thể vui mừng khi người khác phát triển.

Suy gẫm: Tôi đang xây dựng công việc Chúa hay đang bảo vệ ảnh hưởng của mình?

2. NÓI THẬT TRONG TÌNH THƯƠNG (Ê-PHÊ-SÔ 4:15)

“...lấy lòng yêu thương nói ra lẽ chân thật, để trong mọi việc chúng ta đều được thêm lên trong Đấng làm đầu, tức là Đấng Christ.”

Người trưởng thành thuộc linh

- Không phải là người luôn im lặng.
- Cũng không phải là người luôn nói mạnh.
- Nhưng là nói điều cần nói với đúng tinh thần.

Một số người thích đối đầu. Một số người tránh đối đầu. Cả hai đều có thể gây tổn thương.

Có những người: không bao giờ phản đối công khai, không bao giờ góp ý trực tiếp. Bề ngoài có vẻ hòa

thuận. Nhưng bên trong không có sự hiệp một thật. Bằng mặt nhưng không bằng lòng.

Người lãnh đạo cầu nguyện với Chúa Thánh Linh trước để Ngài dẫn dắt nếu cần góp ý hay nói thẳng vấn đề trong tình yêu thương và nhẹ nhàng.

3. CAN ĐẢM ĐỐI DIỆN NAN ĐỀ (Tít 3:10–11, Acts 20:28–31)

Một số người nghĩ rằng yêu thương nghĩa là tránh mọi xung đột. Không - Đôi khi yêu thương đòi hỏi phải đối diện.

Có những người:

- thấy vấn đề nhưng không giải quyết,
- thấy sai nhưng không lên tiếng,
- để nan đề kéo dài nhiều năm.

Trong khi đó:

- sự cay đắng tăng lên,
- sự nghi ngờ tăng lên,
- sự chia rẽ tăng lên.

Không giải quyết vấn đề không phải lúc nào cũng là sự khôn ngoan. Nhiều khi đó là sự sợ hãi. Hoặc mong muốn làm hài lòng mọi người.

Người lãnh đạo thuộc linh phải có can đảm:

- nói điều khó nói,
- bảo vệ Hội Thánh,
- giải quyết xung đột,
- giữ sự hiệp một thật.

Nói với người đó trước khi nói về người đó.

4. XÂY DỰNG NƯỚC CHÚA THAY VÌ NGHỊ SỰ RIÊNG - PERSONAL AGENDA

Phi-líp 2:21 - “Ai nấy đều tìm lợi riêng mình...”

Một trong những nguyên nhân gây chia rẽ là:

- Mỗi người đều có điều cho là quan trọng nhất.
- Cách mình là đúng nhất
- Điều đó không phải lúc nào cũng sai.

Nhưng khi chúng ta bắt đầu:

- Cách riêng của mình trên người khác
- Đẩy nghị sự của mình,
- Xem nhẹ nhu cầu và cách của người khác,
- Cho rằng chỉ mình hiểu ý Chúa,

....thì sự hiệp một sẽ bị tổn thương.

Đôi khi điều chúng ta theo đuổi có vẻ rất thuộc linh. Nhưng nếu thiếu khiêm nhường và tình yêu thì vẫn có thể gây chia rẽ.

Người Pha-ri-si thời Chúa Giê-xu nhiệt thành với KT

- Nhưng thiếu lòng thương xót.
- Họ đúng nhiều điều.
- Nhưng sai trong tấm lòng.

Người lãnh đạo thuộc linh trưởng thành luôn hỏi:

- Điều này có gây dựng "toàn" thân thể Đấng Christ không?
- Hay chỉ phục vụ điều tôi muốn và điều tôi cho là quan trọng nhất?

5. XÂY DỰNG SỰ TIN CẬY TRONG THÂN THỂ ĐÁNG CHRIST (Rô-ma 12:10)

"Hãy lấy lòng yêu thương mến mại mà yêu nhau như anh em; hãy lấy lễ kính nhường nhau."

Nhiều Hội Thánh có thể bị tê liệt bởi:

- nghi ngờ động cơ nhau,
- muốn kiểm soát nhau theo cách mình (control)
- thiếu tin cậy nhau.

Khi môi trường phục vụ thiếu sự tin cậy, đội ngũ dễ trở nên căng thẳng và thiếu lành mạnh.

- Thay vì cộng tác cách cởi mở, mọi người bắt đầu nghi ngờ lẫn nhau,
- Muốn kiểm soát người khác, không ghi nhận công sức của nhau, và thường xuyên đặt câu hỏi về động cơ phía sau các ý kiến hay quyết định.
- Ngay cả những việc làm bình thường cũng có thể bị hiểu sai hoặc chống đối, khiến mối liên hệ trong đội ngũ không còn tự nhiên, chân thành và đầy khích lệ như Chúa muốn.

Sự hiệp một không có nghĩa là đồng ý mọi điều. Nhưng có nghĩa là:

“Tôi tin rằng anh chị em tôi cũng đang tìm điều tốt nhất cho công việc Chúa.”

Không ai có thể lãnh đạo hiệu quả trong môi trường thiếu sự tin cậy.

CASE STUDY

Một Hội Thánh đã trải qua nhiều năm không có mục sư chính thức. Trong thời gian đó, một số lãnh đạo đã hy sinh

- rất nhiều thời gian, công sức và tài chính
- để duy trì và phát triển công việc Chúa.

Khi mục sư mới đến, mọi người đều mong muốn Hội Thánh tiếp tục tăng trưởng. Tuy nhiên, theo thời gian, những căng thẳng bắt đầu xuất hiện.

Một số lãnh đạo gặp khó khăn trong việc:

- trao quyền và tin tưởng người khác,
- thường thích gây ảnh hưởng phía sau hơn là trao đổi trực tiếp,
- đồng thời dễ nghi ngờ những ý tưởng hay quyết định mới.

Trong khi đó, một số người khác

- theo đuổi các ưu tiên riêng của mình,
- tin rằng mình đang bảo vệ điều tốt nhất cho Hội Thánh,
- nhưng lại ít lắng nghe và thấu hiểu các quan điểm khác.

Dần dần, bầu không khí phục vụ trở nên thiếu tin cậy, các nhóm nhỏ hình thành, một số người hầu việc cảm thấy nản lòng, người mới khó hòa nhập, và sự phát triển chung của Hội Thánh bị chậm lại.

CÂU HỎI THẢO LUẬN

1. Gốc rễ thật sự của vấn đề là gì?
2. Điều gì đang ngăn trở sự tin cậy?
3. Sự khác biệt giữa lãnh đạo và kiểm soát là gì?
4. Làm sao để vừa tôn trọng những người đã hy sinh nhiều năm vừa tiếp tục phát triển Hội Thánh?
5. Điều gì Chúa đang nhắc nhở cá nhân anh chị em hôm nay?

KẾT LUẬN

Người lãnh đạo giống Chúa Giê-xu không chỉ hoàn thành công việc. Người ấy:

- khiêm nhường,
- chân thật,
- rộng lòng bày tỏ ân điển với người khác.
- dám đối diện nan đề,
- gây dựng sự tin cậy,
- và đặt tâm nhìn chung của Hội Thánh lên trên tâm nhìn cá nhân.

Một Hội Thánh khỏe mạnh không được xây dựng bởi những cá nhân mạnh mẽ.

Một Hội Thánh khỏe mạnh được xây dựng bởi những người mạnh mẽ nhưng biết đầu phục Đấng Christ và yêu thương nhau.

CÂU HỎI CÁ NHÂN

- Tôi đang xây dựng hay kiểm soát?
- Tôi đang gây dựng hay làm tổn thương?
- Tôi đang phục vụ Hội Thánh hay bảo vệ lãnh địa của mình, tầm nhìn của mình?
- Tôi có thật sự tin cậy những người cùng phục vụ với mình không?
- Người lãnh đạo đồng công và những anh chị em phục vụ cùng với tôi có được tin cậy và khích lệ trong sự hầu việc Chúa của họ không?
- Chúa Giê-xu có được nhìn thấy qua cách tôi đối xử với người khác không?

SESSION 2 — BUILDING WITHOUT BREAKING

Serving with Humility and Building Others
Eph 4:1–3, 15–16; Gal 6:1–2; Phil 2:1–5

Main Idea: A servant leader does not merely build God's ministry; he or she also builds the people whom God loves.

Objectives: help ministry servants recognize that:

- Spiritual maturity is more than being busy in ministry.
- We can be right and still fail to build others up.
- Years of service do not automatically produce humility.
- We can build programs while damaging the body of Christ.
- A church is strong when people love, trust, and build one another up.

Introduction: In many churches, the biggest problem is not a lack of volunteers. The biggest problems are often:

- Lack of trust
- Lack of communication
- Lack of humility
- Personal agendas
- Hurt relationships

Many people do not leave ministry because the work is too hard. They leave because they become exhausted by conflict, hurtful words, suspicion, and ongoing tension. Even more painful is that these things often happen among people who genuinely love Jesus. Jesus is not only concerned about what we do. He is also concerned about how we treat one another while doing it.

1. LEARNING TO SERVE WITH HUMILITY

Philippians 2:3–5 - “Do nothing from selfish ambition or empty conceit, but with humility consider one another as more important than yourselves... Have this attitude in yourselves which was also in Christ Jesus.”

At the root of most conflicts is the human ego.

- I want my way.
- I think my way is best.

- I do not like being corrected.
- I struggle when someone else leads.

A mature leader understands:

- No one owns God's ministry.
- No one owns a ministry department.
- No one owns the church.
- Everything belongs to Jesus Christ.

One of the greatest dangers for long-time servants is beginning to identify God's work with themselves.

Gradually thoughts emerge:

- This is my ministry.
- This is my work; this is my church.
- This is how I have always done it.
- Others should do things my way.

But the church does not belong to any individual.

Acts 20:28 - “The church of God which He purchased with His own blood.”

Marks of Humility

- Willing to listen
- Teachable
- Open to feedback
- Does not need to control everything
- Not passive-aggressive
- Rejoices when others grow and succeed

Reflection: Am I building God's kingdom, or protecting my own influence?

2. SPEAKING THE TRUTH IN LOVE

Ephesians 4:15 - “Speaking the truth in love, we are to grow up in all aspects into Him who is the head, even Christ.”

A spiritually mature person is:

- Not someone who is always silent.
- Not someone who is always forceful.
- But someone who says what needs to be said in the right spirit.

Some people love confrontation.

Others avoid confrontation.

Both can cause harm.

There are people who never openly disagree and never offer direct feedback. Outwardly everything appears peaceful, but inwardly there is no genuine

unity. They are agreeable on the surface but resentful underneath. A godly leader first seeks the guidance of the Holy Spirit through prayer and then, when necessary, addresses concerns directly, lovingly, and gently.

3. THE COURAGE TO FACE PROBLEMS

Titus 3:10–11; Acts 20:28–31

Some people think that love means avoiding all conflict. It does not. Sometimes love requires confrontation.

Some people:

- See problems but do not address them.
- See wrong but remain silent.
- Allow issues to continue for years.

Meanwhile:

- Bitterness grows.
- Suspicion grows.
- Division grows.

Avoiding problems is not always wisdom.

Often it is fear. Or a desire to please everyone.

Spiritual leaders must have the courage to:

- Say difficult things.
- Protect the church.
- Address conflict.
- Preserve genuine unity.

Talk to the person before talking about the person.

4. BUILDING GOD’S KINGDOM INSTEAD OF PERSONAL AGENDAS

Philippians 2:21

“For they all seek after their own interests...”

One major cause of division is that everyone has something they consider most important.

- We think our way is best.
- We think our priorities matter most.

This is not always wrong.

But when we begin to:

- Elevate our preferences above others,
- Push our own agenda,
- Dismiss the needs and perspectives of others,
- Assume only we understand God’s will,

unity is damaged.

Sometimes what we pursue appears highly spiritual.

But without humility and love, it can still create division.

The Pharisees in Jesus’ day were passionate about Scripture.

- Yet they lacked mercy.
- They were right about many things.
- But wrong in heart.

A mature leader continually asks:

- Does this build up the whole body of Christ?
- Or does it merely advance what I personally want?

5. BUILDING TRUST IN THE BODY OF CHRIST

Romans 12:10

“Be devoted to one another in brotherly love; give preference to one another in honor.”

Many churches become paralyzed by:

- Suspicion
- Control
- Lack of trust

When trust is absent, ministry teams become unhealthy.

Instead of working together openly:

- People begin to question one another.
- They try to control one another.
- They fail to acknowledge each other's efforts.
- They constantly question motives behind decisions and suggestions.

Even ordinary actions can be misunderstood or resisted.

Relationships become strained rather than natural, sincere, and encouraging.

Unity does not mean agreeing on everything.

Unity means:

“I believe my brothers and sisters are also seeking what is best for God's work.”

No one can lead effectively in an atmosphere of distrust.

CASE STUDY

A church spent many years without a senior pastor. During that time, several leaders sacrificed significant time, energy, and finances to sustain and grow the ministry.

When a new pastor arrived, everyone desired continued growth. However, tensions gradually emerged.

Some leaders struggled to delegate and trust others. They often preferred influencing decisions behind the scenes rather than addressing issues directly and were quick to question new ideas and decisions.

Meanwhile, others pursued their own priorities, believing they were protecting what was best for the church, yet they were often unwilling to listen carefully to different perspectives.

Over time, trust diminished, small factions formed, some servants became discouraged, newcomers found it difficult to integrate, and the overall growth of the church slowed.

Discussion Questions

1. What is the real root of the problem?
2. What is preventing trust?
3. What is the difference between leadership and control?
4. How can we honor those who have sacrificed for many years while continuing to move the church forward?
5. What might God be reminding you personally today?

CONCLUSION

A Christlike leader does more than complete tasks.

He or she is:

- Humble
- Truthful
- Gracious toward others
- Courageous in facing problems
- Committed to building trust
- Focused on the church's shared vision above personal agendas

A healthy church is not built by strong individuals.

A healthy church is built by strong people who willingly submit to Christ and love one another.

PERSONAL REFLECTION

- Am I building or controlling?
- Am I building up or hurting others?
- Am I serving the church or protecting my territory and vision?
- Do I truly trust those who serve alongside me?
- Do my fellow leaders feel trusted and encouraged in their ministry?
- Can people see Jesus in the way I treat others?