

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN NGƯỜI HẦU VIỆC

“Phục Vụ Với Tấm Lòng Của Đấng Christ”

Mục tiêu: Xây Dựng Lại Một Văn Hoá Phục Vụ
Lành Mạnh Trong Hội Thánh

Session 1 - TỪ CÔNG TÁC ĐẾN TẤM LÒNG CHÚA
Học Yêu Chúa Giê-xu và Chăm Sóc Linh Hồn Con Người

Session 2 - XÂY DỰNG MÀ KHÔNG PHÁ VỠ
Lãnh Đạo Với Sự Khiêm Nhường, Hiệp Một và Ân Điển

Session 3 - CAN ĐẢM ĐỨNG LÊN
Mang Tinh Thần Chủ Động, Gánh Vác và Trách Nhiệm
Trong Sự Hầu Việc Chúa

Session 4 - GIỮ LỬA LÒNG
Ở Trong Đấng Christ và Dẫn Người Khác Đến Với Ngài

Chương trình huấn luyện này trực tiếp giải quyết
những vấn đề trong sự phục vụ Chúa.

- Sợ phê bình (criticism)
- Thiếu chủ động (lack of initiative)
- Thiếu tinh thần trách nhiệm (be responsible)
- Thiếu cam kết và trung tín (commitment)
- Thiếu hiện diện & đều đặn (consistency)
- Giành ảnh hưởng (control)
- Thiếu hài hoà và hiệp tác (cooperation/submission)
- Thiếu quan hệ với Chúa (relationship w/ Jesus)
- Thói quen thay vì sứ mạng (become routine)
- Mệt mỏi, nản lòng, căng thẳng và xung đột (burnout, discouragement, relational tension, and conflict)

ĐẠI Ý TOÀN KHÓA

“Một Hội Thánh khỏe mạnh cần những người lãnh đạo khỏe mạnh — những người yêu Chúa Giê-xu, yêu con người, và cùng phục vụ với sự khiêm nhường, can đảm, trung tín và hiệp một.”

Khóa huấn luyện này không chỉ là học “kỹ năng” mà hướng về:

- Sự Biến Đổi Tấm Lòng (Heart Change)
- Tư Duy Vương Quốc Chúa (Kingdom Mindset)
- Sự Trưởng Thành Thuộc Linh (Spiritual Maturity)
- Tinh Thần Người Phục Vụ (Attitude Of A Servant)

BUỔI 1 — TỪ CÔNG TÁC ĐẾN TẤM LÒNG CHÚA

KT: Giảng 21:15–17, Mác 10:42–45

Main idea: Tấm lòng của người hầu việc Chúa là yêu Chúa và chăm lo con người

Vấn Đề Chính

Nhiều người không muốn đứng vào vị trí hầu việc Chúa vì:

- sợ bị phê bình,
- sợ xung đột,
- sợ trách nhiệm,
- sợ hy sinh,
- hoặc sợ thất vọng.

Ngược lại, có người muốn đứng vào vị trí hầu việc Chúa vì:

- quyền lực,
- ảnh hưởng,
- địa vị,
- hay sự công nhận.

Nhưng Chúa Giê-xu kêu gọi người hầu việc Chúa trở thành:

- đầy tớ
- chăm lo cho người khác

Kinh Thánh Nền Tảng

- **Mác 10:42–45**
- Giảng 10:11–15
- **Giăng 21:15–17**
- 1 Phi-e-rơ 5:2–3

1. YÊU CHÚA — Nền Tảng Của Sự Hào Việc (Giăng 21:15–17)

Giăng 21:15–17 — Trước khi giao việc cho Phi-e-rơ, Chúa Giê-xu hỏi: “Con có yêu Ta chăng?”

Sự hào việc Chúa phải bắt đầu từ tình yêu với Chúa Giê-xu. Khi mất tình yêu đó, chức vụ dễ trở thành:

- gánh nặng,
- máy móc,
- áp lực,
- hoặc chỉ còn là trách nhiệm.

Chúa không chỉ tìm người làm việc cho Ngài, nhưng tìm những người thật lòng yêu Ngài và chăm sóc百姓 chiên Ngài.

Thách thức:

“Tôi đang hào việc Chúa vì yêu Chúa hay chỉ vì trách nhiệm và thói quen?”

2. YÊU NHAU - Hiệp Một Và Thuận Phục Trong Sự Hào Việc (Giăng 21:15–17)

Giăng 21:15–17 Chúa dạy chúng ta hãy chăm sóc chiên của Ngài. Một Hội Thánh mạnh không thể được xây dựng bởi những người chỉ làm theo ý riêng mình. Sự hào việc Chúa đòi hỏi:

- tinh thần hiệp một,
- biết lắng nghe,
- tôn trọng nhau,
- và cùng bước đi trong một hướng.

Kiêu ngạo, tranh hơn thua và thái độ kiểm soát sẽ gây tổn thương cho công việc Chúa và thân thể Đấng Christ.

Chúng ta không chỉ phục vụ Chúa — nhưng học phục vụ với nhau trong tình yêu và sự khiêm nhường.

Câu gốc:

- Phi-líp 2:1–5
- Ê-phê-sô 4:1–3
- Hê-bơ-rơ 13:17

Thách thức:

“Anh chị em có thật lòng yêu thương và chăm lo cho nhu cầu của người khác không?”

3. CAN ĐẢM và Trung Tín Trong Sự Hào Việc (Gal 6:9, Nêh 6, 2 Tim 2:3)

Hào việc Chúa luôn có sự trả giá. Sẽ có lúc:

- bị hiểu lầm,
- bị phê bình,
- chịu áp lực,
- mệt mỏi và hy sinh.

Ngay cả Chúa Giê-xu cũng từng bị chống đối. Vì vậy, người hào việc Chúa không chỉ cần khả năng, nhưng cần lòng can đảm và sự trung tín để tiếp tục bước đi với Chúa.

Đừng chọn sự thoải mái hơn sự kêu gọi của Ngài.

Người trung tín vẫn tiếp tục hào việc ngay cả khi nản lòng. Chúa dạy:

- Ga-la-ti 6:9 - Chớ mệt nhọc...
- Nê-hê-mi 6 - Bền đỗ khi bị chống đối...
- 2 Ti-mô-thê 2:3 - Chịu khổ như người lính giỏi..

4. CAM KẾT và Trung Tín Trong Sự Hào Việc (Luca 16:10, Col 3:23, 1 Côr 4:2)

Hào việc Chúa đòi hỏi sự cam kết, đều đặn và đáng tin cậy — không chỉ làm khi thuận tiện.

Người trung tín là người:

- có mặt,
- chuẩn bị,
- làm đến nơi đến chốn,
- và là người người khác có thể tin cậy.

Khi thiếu cam kết, mục vụ (ministry) sẽ yếu đi và ảnh hưởng đến người khác.

Câu hỏi quan trọng:

“Người khác có thể tin cậy tôi trong công việc Chúa không?”

Câu gốc:

- Lu-ca 16:10 - Hãy trung tín trong việc nhỏ...
- Cô-lô-se 3:23 - Hãy hết lòng mà làm...
- 1 Cô-rinh-tô 4:2 - Quản trị là trung thành

5. CHỦ ĐỘNG gánh vác trong sự hầu việc

Người trưởng thành trong sự hầu việc không chỉ chờ được nhắc hay giao việc, nhưng biết:

- thấy nhu cầu,
- chủ động bước tới,
- chia sẻ gánh nặng,
- và gây dựng người khác.

Người hầu việc Chúa trưởng thành luôn hỏi:

“Tôi có thể làm gì để gây dựng công việc Chúa?”

Tinh thần chủ động giúp Hội Thánh phát triển mạnh khỏe và đầy yêu thương.

CASE STUDY:

Một Hội Thánh kia có nhiều ban ngành và người phục vụ. Nhưng dần dần xuất hiện các vấn đề:

- Một số người chỉ làm khi được nhắc.
- Có người dễ tự ái khi bị góp ý.
- Một vài người làm việc rất giỏi nhưng khó phối hợp với người khác.
- Có người bắt đầu mệt mỏi và muốn bỏ cuộc vì bị phê bình.
- Người mới đến Hội Thánh cảm thấy khó kết nối và ít được quan tâm.

Ban lãnh đạo nhận ra rằng:

“Vấn đề không chỉ là thiếu người phục vụ, nhưng thiếu tấm lòng đúng trong sự hầu việc.”

Câu Hỏi Thảo Luận

1. Theo anh chị em, đâu là những vấn đề lớn nhất trong tình huống này?
2. Những thái độ nào đang gây yếu đi sự hầu việc trong Hội Thánh?
3. Nếu anh chị em là người lãnh đạo, anh chị em sẽ giúp thay đổi văn hóa phục vụ như thế nào?
4. Điều nào trong bài học hôm nay Chúa đang nhắc nhở chính anh chị em?
5. Chúng ta cần thay đổi điều gì để thật sự “hầu việc với tấm lòng của Đấng Christ”?

KẾT LUẬN BÀI HỌC

Sự hầu việc Chúa không chỉ là làm công tác — nhưng là phục vụ với tấm lòng của Đấng Christ.

Chúa không chỉ tìm người có khả năng, nhưng tìm:

- người yêu Chúa thật lòng,
- trung tín và có trách nhiệm,
- biết yêu thương và chăm lo con người,
- sống hiệp một,
- dám gánh vác,
- và tiếp tục phục vụ ngay cả khi khó khăn.

Một Hội Thánh khỏe mạnh không được xây dựng chỉ bởi chương trình hay tài năng, nhưng bởi những người hầu việc với:

- sự khiêm nhường,
- tình yêu thương,
- sự trung tín,
- và tấm lòng giống Chúa Giê-xu.

Câu Hỏi Cá Nhân

- Tôi đang hầu việc Chúa với tấm lòng nào?
- Tôi đang gây dựng hay làm khó người khác?
- Người khác có thể tin cậy tôi trong công việc Chúa không?
- Tôi đang phục vụ vì yêu Chúa hay chỉ vì trách nhiệm?

Kết Luận: “Mỗi người trong anh em hãy lấy ơn mình đã được mà giúp lẫn nhau, khác nào người quản lý trung tín” (1 Phi-e-rơ 4:10)

MINISTRY LEADERSHIP TRAINING PROGRAM

“Serving With the Heart of Christ”

Goal: Rebuilding a Healthy Culture of Service in the Church

Session 1 — FROM TASKS TO THE HEART OF CHRIST

Learning to Love Jesus and Care for People’s Souls

Session 2 — BUILDING WITHOUT BREAKING

Leading With Humility, Unity, and Grace

Session 3 — COURAGE TO STEP UP

Taking Initiative, Responsibility, and Ownership in Ministry

Session 4 — KEEPING THE FIRE BURNING

Abiding in Christ and Leading Others to Him

This training program directly addresses many real struggles in ministry:

- Fear of criticism
- Lack of initiative
- Lack of responsibility
- Weak commitment and faithfulness
- Inconsistency and lack of presence
- Control and power struggles
- Lack of unity and cooperation
- Weak relationship with Jesus
- Ministry becoming routine instead of mission
- Burnout, discouragement, tension, and conflict

-

This training is not merely about learning ministry “skills.” It is about:

- Heart Transformation
- Kingdom Mindset
- Spiritual Maturity
- The Attitude of a Servant

SESSION 1 — FROM MINISTRY TASKS TO THE HEART OF CHRIST

(John 21:15–17; Mark 10:42–45)

Main Idea

The heart of ministry is loving Jesus and caring for people.

Main Problem

Many people avoid serving in ministry because they:

- fear criticism,
- fear conflict,
- fear responsibility,
- fear sacrifice,
- or fear disappointment.

On the other hand, some desire ministry positions because of:

- power,
- influence,
- status,
- or recognition.

But Jesus calls ministry leaders to become:

- servants
- who care for others.

Foundational Scriptures

- Mark 10:42–45
- John 10:11–15
- John 21:15–17
- 1 Peter 5:2–3

1. LOVE JESUS — The Foundation of Ministry (John 21:15–17)

Before Jesus gave Peter ministry responsibility, He first asked: “Do you love Me?”

True ministry must begin with love for Jesus. When that love is lost, ministry easily becomes:

- a burden,
- mechanical routine,
- pressure,
- or mere obligation.

Jesus is not merely looking for workers. He is looking for people who truly love Him and care for His sheep.

Challenge: “Am I serving Jesus because I love Him, or only out of duty and habit?”

2. LOVE ONE ANOTHER — Unity and Submission in Ministry (John 21:15–17)

Jesus calls us to care for His sheep. A strong church cannot be built by people who only follow their own ideas.

Serving together requires:

- unity,
- listening,
- mutual respect,
- and walking together in the same direction.

Pride, competition, and controlling attitudes wound the work of God and the body of Christ.

We are not only called to serve God, but also to learn to serve together in love and humility.

Key Scriptures

- Philippians 2:1–5
- Ephesians 4:1–3
- Hebrews 13:17

Challenge: “Do I genuinely love others and care about their needs?”

3. COURAGE and Faithfulness In Ministry (Galatians 6:9; Nehemiah 6; 2 Timothy 2:3)

Serving God always involves sacrifice. There will be times when we are:

- misunderstood,
- criticized,
- pressured,
- tired,
- and stretched through sacrifice.

Even Jesus Himself faced opposition.

Therefore, ministry leaders need more than ability — they need courage and faithfulness to continue walking with God.

Do not choose comfort over God’s calling. Faithful servants continue serving even when discouraged.

Key Scriptures

- Galatians 6:9 — Do not grow weary in doing good
- Nehemiah 6 — Persevering through opposition
- 2 Timothy 2:3 — Endure hardship like a good soldier

4. COMMITMENT and Faithfulness In Ministry (Luke 16:10; Colossians 3:23; 1 Corinthians 4:2)

Serving God requires commitment, consistency, and reliability — not merely serving when convenient.

A faithful servant is someone who:

- shows up,
- prepares well,
- follows through,
- and can be trusted.

When commitment is lacking, ministry becomes weak and affects others negatively.

Important Question: “Can others depend on me in the work of God?”

Key Scriptures

- Luke 16:10 — Faithful in little things
- Colossians 3:23 — Work wholeheartedly
- 1 Corinthians 4:2 — Stewards must be found faithful

5. TAKING INITIATIVE IN MINISTRY

Mature servants do not simply wait to be reminded or assigned tasks. They learn to:

- recognize needs,
- step forward willingly,
- share burdens,
- and build up others.

A mature servant continually asks:
“What can I do to strengthen the work of God?”

A spirit of initiative helps the church grow healthy and loving.

CASE STUDY

A church had many ministry teams and volunteers. Over time, several problems began to appear:

- Some people only served when reminded.
- Some became easily offended when corrected.
- A few were highly gifted but difficult to work with.
- Some became discouraged and wanted to quit because of criticism.
- Newcomers felt disconnected and uncared for.

The leadership eventually realized:

“The problem was not simply a lack of workers, but a lack of the right heart in ministry.”

DISCUSSION QUESTIONS

1. What do you think are the biggest problems in this situation?
2. What attitudes are weakening ministry in this church?
3. If you were a leader, how would you help change the ministry culture?

4. What is God personally reminding you through today’s lesson?
 5. What must change for us to truly “serve with the heart of Christ”?
-

LESSON CONCLUSION

Serving God is not merely about doing ministry tasks — it is about serving with the heart of Christ.

God is not simply looking for capable people, but for people who:

- truly love Jesus,
- are faithful and responsible,
- genuinely care for others,
- pursue unity,
- are willing to carry burdens,
- and continue serving even through difficulty.

A healthy church is not built merely by programs or talent, but by servants who minister with:

- humility,
- love,
- faithfulness,
- and hearts that reflect Jesus Christ.

Personal Reflection Questions

- What kind of heart am I serving God with?
- Am I building others up or making ministry harder for them?
- Can others depend on me in the work of God?
- Am I serving because I love Jesus or merely out of obligation?

Final Exhortation

“Each of you should use whatever gift you have received to serve others, as faithful stewards of God’s grace.” — 1 Peter 4:10